

Einwohnergemeinde Bargen BE



Personalreglement

vom 29.06.2021 / Rev. vom 05.11.2024 ¹⁾

Der Gemeinderat von Bargaen erlässt, gestützt auf Art. 13 Abs. 1 der Gemeindeordnung, unter Vorbehalt des fakultativen Referendums, das folgende Personalreglement:

I. Allgemeine Bestimmungen

Geltungsbereich	<p>Art. 1 ¹ Dieses Reglement regelt:</p> <p>a) die Natur des Rechtsverhältnisses zwischen der Einwohnergemeinde Bargaen und ihrem Personal;</p> <p>b) die allgemeinen Grundsätze für das Personalwesen und die Grundzüge der Arbeitsverhältnisse zwischen der Einwohnergemeinde Bargaen und ihren Mitarbeitenden.</p> <p>² Vorbehalten bleiben die Bestimmungen der Gesetzgebung über die Anstellung der Lehrkräfte.</p>
Natur des Rechtsverhältnisses	<p>Art. 2 ¹ Das Rechtsverhältnis zum Personal ist privatrechtlicher Natur.</p> <p>² Die Einwohnergemeinde Bargaen stellt ihre Mitarbeitenden mit privatrechtlichem Arbeitsvertrag nach den Artikeln 319 ff. des Schweizerischen Obligationenrechts (OR) an. Sie berücksichtigt bei der Regelung des Arbeitsverhältnisses die Bestimmungen dieses Reglements.</p>
Hierarchie	<p>Art. 3 ¹ Die hierarchische Einordnung des Personals in die Organisation der Einwohnergemeinde Bargaen ergibt sich aus der Gemeindeordnung und der Organisationsverordnung.</p> <p>² Der hierarchisch übergeordneten Stelle steht die arbeitsrechtliche Weisungsbefugnis zu.</p> <p>³ Anstellungsbehörde für das Personal der Einwohnergemeinde Bargaen ist der Gemeinderat. Dieser kann in der Organisationsverordnung für bestimmte Mitarbeiterkategorien, wie beispielsweise Auszubildende, die Funktion als Anstellungsbehörde an die Verwaltung delegieren.</p>
Stellenplan	<p>Art. 4 ¹ Die Gemeindeversammlung beschliesst den Gesamtstellenetat der Gemeinde unter Vorbehalt von Abs. 3 hiernach.</p> <p>² Der Personalaufwand wird jährlich im Budget eingestellt, der Aufwand ist gebunden.</p> <p>³ Der Gemeinderat beschliesst in eigener Kompetenz Stellen, die nicht über den allgemeinen Haushalt finanziert werden, sowie anderweitige Abweichungen vom Gesamtstellenetat bis zu einem Umfang von total 100 Stellenprozent.</p> <p>⁴ Behördenfunktionen und Funktionäre bilden nicht Gegenstand des Stellenplans. Der Umfang der Behördenfunktionen und Funktionäre ergibt sich aus den organisationsrechtlichen Grundlagen der Gemeinde.</p>

² Es besteht kein Anspruch auf Ausgleich der Teuerung.

Beendigung des
Arbeitsverhältnisses

Art. 9 ¹ Befristete Arbeitsverhältnisse enden mit Ablauf der vertraglichen Anstellungsdauer. Sie können verlängert werden.

² Für die ordentliche Kündigung unbefristeter Arbeitsverhältnisse gelten die gesetzlichen Bestimmungen (Art. 335 ff. OR). Die Dauer der Probezeit und die Kündigungsfristen werden vom Gemeinderat in den AAB festgelegt.

³ Die fristlose Kündigung von Arbeitsverhältnissen aus wichtigen Gründen richtet sich nach Art. 337 ff. OR.

Sitzungs- und Taggelder

Art. 10 ¹ Der Gemeinderat legt in den AAB fest, ob und in welchem Umfang das Personal Anspruch auf Sitzungs- und Taggelder hat.

Spesen

² Das Personal hat in gleichem Umfang Anspruch auf Spesenersatz wie die Behördenmitglieder und Funktionäre.

III. Übergangs- und Schlussbestimmungen

Anpassung der
Arbeitsverträge

Art. 11 ¹ Unbefristete Arbeitsverhältnisse mit dem Personal werden nach Genehmigung des vorliegenden Reglements in privatrechtliche Rechtsverhältnisse überführt, indem die bisherigen Verträge konsensual aufgelöst und neue, unbefristete Arbeitsverträge nach Privatrecht abgeschlossen werden. Geleistete Dienstjahre werden angerechnet; die Probezeit entfällt.

² Die Anstellungsbehörde kündigt Arbeitsverhältnisse mit Angestellten, die nicht bereit sind, die Rechtsverhältnisse gemäss Abs. 1 zu überführen. Es gelten diesfalls die Kündigungsfristen und Modalitäten gemäss dem bisherigen Personalrecht.

³ Befristete Anstellungsverhältnisse behalten bis zum Ablauf der vertraglichen Anstellungsdauer ihre Gültigkeit. Es gelten die Bestimmungen des bisherigen Personalrechts.

Inkrafttreten

Art. 12 ¹ Dieses Reglement, mit dem Anhang I, tritt am 01.01.2022 in Kraft.

² Es hebt alle ihm widersprechenden Vorschriften, insbesondere das Personalreglement vom 1. Januar 2014, auf. Vorbehalten bleibt Art. 11 Abs. 2 und 3 hiervor.

Der Gemeinderat hat dieses Reglement gestützt auf Artikel 13 und 28 des Organisationsreglementes unter Vorbehalt des fakultativen Referendums am 29. Juni 2021 beschlossen.

Datum des Inkrafttretens: 1. Januar 2021

NAMENS DER EINWOHNERGEMEINDE BARGEN

Der Präsident: Die Gemeindeverwalterin:

sig. Hansjörg Weber sig. Monika Käch

Bescheinigung Inkrafttreten

Die unterzeichnende Gemeindeverwalterin bescheinigt, dass der obige Reglementsbeschluss im Anzeiger vom 20.08.2021 publiziert wurde und während 30 Tagen vom 20.08.2021 bis 20.09.2021 unter Hinweis auf das fakultative Referendum und die Beschwerdemöglichkeit öffentlich aufgelegt ist. Während dieser Frist ist weder ein Referendum noch eine Beschwerde eingegangen.

Die Reglementsänderung tritt somit per 01.01.2022 in Kraft. Das Inkrafttreten wurde im Amtsanzeiger vom 08.10.2021 unter Hinweis der Beschwerdemöglichkeit publiziert. Gegen das Inkrafttreten ist keine Beschwerde eingereicht worden.

Die Gemeindeverwalterin:

Bargen, 08. November 2021

sig. Monika Käch

Der Gemeinderat hat die Änderungen im Anhang I dieses Reglements gestützt auf Artikel 13 und 28 des Organisationsreglementes unter Vorbehalt des fakultativen Referendums am 05. November 2024 beschlossen.

Datum des Inkrafttretens: 1. Januar 2025

NAMENS DER EINWOHNERGEMEINDE BARGEN

Der Präsident: Die Gemeindeschreiberin:

Marc Känel

Monika Käch

Bescheinigung Inkrafttreten

Die unterzeichnende Gemeindeschreiberin bescheinigt, dass der obige Reglementsbeschluss im Anzeiger vom 15.11.2024 publiziert wurde und während 30 Tagen vom 15.11.2024 bis 16.12.2024 unter Hinweis auf das fakultative Referendum und die Beschwerdemöglichkeit öffentlich aufgelegt ist. Während dieser Frist ist weder ein Referendum noch eine Beschwerde eingegangen.

Die Reglementsänderung tritt somit per 01.01.2025 in Kraft. Das Inkrafttreten wurde im Amtsanzeiger vom 03.01.2025 publiziert.

Die Gemeindeschreiberin:

Bargen, 06. Januar 2025

sig. Monika Käch

Anhang I: Gehaltsklassen

Die Stellen der Gemeinde Barga werden wie folgt den Gehaltsklassen zugeordnet:

<u>Funktion</u>	<u>Gehaltsklasse</u>
Gemeindevorwalter*in	19 - 21
Gemeindeschreiber*in	19 - 21
Bauvorwalter*in	19 - 21
Finanzvorwalter*in	19 - 21
Verwaltungsangestellte Gemeinde (inkl. EV)	12
Verwaltungspersonal mit Weiterbildung	15
Schulsekretariat	12
Gemeindearbeiter	8 - 11
Hauptamtliche Hauswarte	8 - 12
Hilfshauswarte	6 - 9
Personal der EV Barga (Spezialfinanzierung)	
Geschäftsleiter*in Gemeindebetriebe	19 - 21
Technischer Angestellter Gemeindebetriebe	10 - 12

29.06.2021

Entschädigungsansätze Personal	ab 01.01.2025
Sitzungsgeld Sitzung (wenn nicht als Arbeitszeit abgegolten) ¹⁾ (...) ¹⁾	80
Stundenlohn Teilzeitstellen (gem. Art. 6 Abs. 4 Personalreglement)	30.00
Minderjähriges Reinigungspersonal	gemäss kant. BSIG Weisung
Tagesschule - Personal mit pädagogischer oder sozialpädagogischer Ausbildung ¹ - Personal ohne pädagogische oder sozialpädagogische Ausbildung ¹	37.00 25.00
Stundenlohnentschädigungen zuzüglich den Zulagen gemäss AAB	
Nacht- und Wochenendzulage Zeitzuschlag für Gemeindearbeiter (...) ¹⁾ (übriges Personal gemäss AAB Ziff. 5.3)	50 Prozent

¹⁾ Rev. 05.11.2024